

Tutto è energia e questo è tutto quello
che esiste. Sintonizzati alla frequenza
della realtà che desideri e non potrai
fare a meno di ottenere quella realtà.
Non c'è altra via.

Questa non è Filosofia, questa è Fisica.



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI



STUDIO CASTELLO BORGIA

CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



bilancio della salute organizzativa

alcune referenze



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI



STUDIO CASTELLO BORGIA

CONSULENZA & FORMAZIONE

per l'Azienda e la Persona

Psicologi del Lavoro, Psicoterapeuti e Formatori da oltre 30 anni al servizio delle imprese.

Il nostro obiettivo?

Migliorare le competenze e le prestazioni del personale.

Di conseguenza il clima aziendale.

Per creare opportunità di crescita e miglioramento. Costanti.



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

BILANCIO SALUTE ORGANIZZATIVA



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

COS'È LA SALUTE ORGANIZZATIVA

Con il termine di

“Salute organizzativa” o “Benessere Organizzativo”

ci si riferisce alla capacità di un'organizzazione non solo di essere efficace e produttiva, ma anche di

*crescere e svilupparsi promuovendo e mantenendo un adeguato grado di **benessere fisico e psicologico**, alimentando costruttivamente la **convivenza sociale di chi vi lavora***



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

Migliorare la “Salute organizzativa”

significa migliorare

il clima interno

l'efficienza



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

Quando possiamo affermare che una squadra è in salute?

Quali sono i requisiti, le caratteristiche che, se presenti, migliorano l'efficienza?



Salute Organizzativa

Caratteristiche delle persone

- ❖ Capacità tecniche adeguate al ruolo
- ❖ Caratteristiche personali:
 - Leadership
 - Team work
 - Flessibilità
 - Attitudini



SALUTE ORGANIZZATIVA

Caratteristiche delle persone

- 1) Capacità tecniche adeguate al ruolo
- 2) Caratteristiche personali come per es.
 - a) Leadership
 - b) Coinvolgimento
 - c) Motivazione
 - d) Attitudini



Salute Organizzativa

Caratteristiche gestionali

- ❖ Obiettivi condivisi
- ❖ Tattiche e strategie di gioco
- ❖ Allenamenti
- ❖ Coaching (sostegno)



Salute Organizzativa

Caratteristiche gestionali

- ❖ Clima nello spogliatoio
- ❖ Condivisione
- ❖ Coinvolgimento
- ❖



Salute Organizzativa

Caratteristiche hard

- ❖ Ambienti
- ❖ Abbigliamento
- ❖ Contesto di gioco
- ❖



Salute Organizzativa

Quando possiamo affermare che un'azienda o un gruppo di lavoro è in salute?

Quali sono i requisiti, le caratteristiche che, se presenti, migliorano l'efficienza?



Salute Organizzativa

La persona giusta al posto giusto

- Capacità tecniche adeguate al ruolo
- Caratteristiche personali come per es.
 - Personalità
 - Attitudini



Salute Organizzativa

La persona giusta al posto giusto

Attitudini:

- Creatività
- Flessibilità
- Reattività



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

La persona giusta al posto giusto

- Valutazione delle prestazioni
- Colloquio
- Test attitudini
- Test di Personalità
- Test 360



Salute Organizzativa

Le decisioni giuste per il risultato atteso

- Analisi degli scostamenti
- Formazione (finanziata)
- Coaching



Salute Organizzativa

DALL'INDIVIDUO AL CONTESTO



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

EVOLUZIONE DELLE CONCEZIONI DI SALUTE SUL LAVORO



Il pericolo e la mancanza di sicurezza



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

EVOLUZIONE DELLE CONCEZIONI DI SALUTE SUL LAVORO



Una nuova sensibilità sociale



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

EVOLUZIONE DELLE CONCEZIONI DI SALUTE SUL LAVORO



Ricerca del benessere: stili di vita sani



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Salute Organizzativa

EVOLUZIONE DELLE CONCEZIONI DI SALUTE SUL LAVORO



Il benessere psicofisico: lo stress sul lavoro



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



IL CONFORT DELL'AMBIENTE DI LAVORO

L'organizzazione in salute allestisce un ambiente di lavoro salubre confortevole e accogliente



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



**Pone obiettivi espliciti, chiari
(coerenza tra enunciati e prassi operative)**



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



**Riconosce e valorizza le competenze,
stimola apporti e potenzialità**

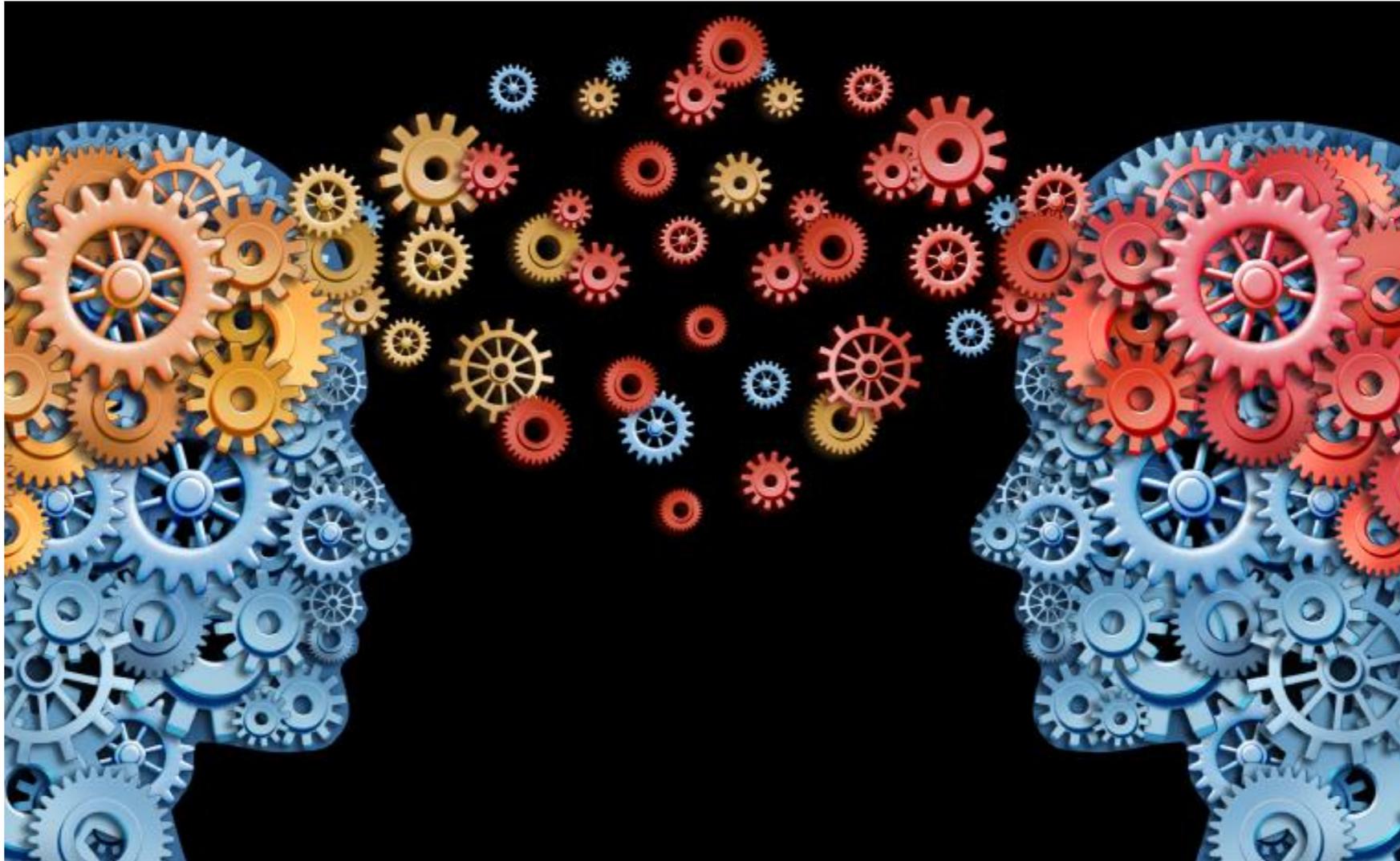


STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



Ascolto attivo:

Richieste e proposte possono contribuire al miglioramento dei processi organizzativi



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



Disponibilità delle informazioni



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



COLLABORAZIONE

Stimola relazione, comunicazione e collaborazione



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



**Assicura scorrevolezza operativa, rapidità di decisione e supporta
l'azione verso gli obiettivi**



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



FATTORI DI STRESS
pianifica compiti tollerabili



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



EQUITA' ORGANIZZATIVA

su retribuzioni, responsabilità e promozioni



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



**Gestisce le conflittualità mantenendo livelli tollerabili di
convivenza**



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



SENSO DI UTILITÀ SOCIALE



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



Apertura all'innovazione tecnologica e culturale



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Le dimensioni della salute organizzativa



SICUREZZA

prevenzione infortuni e rischi professionali



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Il peso della sicurezza nelle aziende ?



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona

SIDE INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

I numeri degli incidenti sul luogo di lavoro nel mondo

> 250 mln di incidenti/anno
(~685.000 al giorno)
~12 mln riguardano minori
~ 1.300.000 morti/anno
(~3300 morti/giorno)

Fonte ILO - Ufficio Internazionale del Lavoro
2014-2015

I numeri degli incidenti in Italia

> 1.000.000 incidenti sul lavoro
~ 25.000 invalidi permanenti
~ 1200 morti
~ 700.000 infortuni con inabilità temporanea
Perse 16.000.000 giornate lavorative
INAIL ha sostenuto 500.000.000 € per indennità a fronte di inabilità temporanea
Invalidità stimate in 100 mln. €

Fonte ANIM - Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili
Fonte ILO - Ufficio Internazionale del Lavoro
Fonte INAIL
2014-2015



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

IL Dlgs 81/08

Testo unico per la sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/2008)

Titolo I: Disposizioni generali (artt. 1-61)

Titolo II: Luoghi di lavoro (artt. 62-68)

Titolo III: Uso delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale (artt. 69-87)

Titolo IV: Cantieri temporanei o mobili (artt. 88-160)

Titolo V: Segnaletica di salute e sicurezza sul lavoro (artt. 161-166)

Titolo VI: Movimentazione manuale dei carichi (artt. 167-171)

Titolo VII: Attrezzature munite di videoterminali (artt. 172-179)

Titolo VIII: Agenti fisici (artt. 180-220)

Titolo IX: Sostanze pericolose (artt. 221-265)

Titolo X: Esposizione ad agenti biologici (artt. 266-286)

Titolo Xbis: Protezione dalle ferite da taglio e da punta nel settore ospedaliero e sanitario (artt. 286bis-286septies)

Titolo XI: Protezione da atmosfere esplosive (artt. 287-297)

Titolo XII: Disposizioni in materia penale ed in materia di procedura penale (artt. 298-303)

Titolo XIII: Disposizioni finali (artt. 304-306)



OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

Garantire condizioni di salute e sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro adoperandosi con mezzi tecnici, organizzativi ed economici.

e quindi.....

Obbligo Redazione DVR

Obbligo nomina RSPP

Obbligo formazione/informazione/addestramento lavoratori

Obbligo valutazione rischi trasversali (es: stress lavoro correlato)

Se necessario, obbligo realizzazione procedure di emergenza

Etc.....

TUTTO CONFLUISCE IN UN'UNICA AZIONE

DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA, DOVE LE
PERSONE IDENTIFICHINO LA PROPRIA SALUTE COME IL
VERO BENE UNICO E INESTIMABILE



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

Benefici per le aziende con un valido Sistema di sicurezza sul lavoro

Il sistema di sicurezza sul lavoro è sì un obbligo di legge ma anche
un VANTAGGIO

Adeguando l'azienda alla normativa 81/08 si potrà riscontrare:

- Aumento di redditività perché non solo non si incorre in sanzioni (di importo anche elevato) ma un'azienda sana produce;
- buona motivazione dei dipendenti con una maggiore produttività;
- prevenzione o riduzione di infortuni e di conseguenza una minore esposizione a cause civili o penali;
- l'introduzione di metodi di lavoro più efficienti;
- riduzione dei costi dovuti agli imprevisti attraverso una valida pianificazione ;
- riduzione dei premi assicurativi;

La corretta gestione della Sicurezza sul lavoro produce un benessere per tutte le Aziende



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona



SIDEL INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI

VANTAGGI CLIMA PERFORMANCE



STUDIO CASTELLO BORGIA
CONSULENZA & FORMAZIONE
per l'Azienda e la Persona

SIDE INGEGNERIA
SICUREZZA AMBIENTE QUALITÀ PROGETTI CANTIERI



STUDIO CASTELLO BORGIA

CONSULENZA & FORMAZIONE

per l'Azienda e la Persona

Tel.: 051 37.37.51

Mail: a.castello@studiocastello.it

**Web: www.studiocastello.it
www.psicologiadellavoro.org
www.itest.center
www.scuolaformazionepsicologia.it**

Indirizzo: Via P. Tibaldi, 23 – 40129 Bologna