

Team Coaching UTS 1

BASF Pontecchio Marconi



LA NOSTRA STORIA

- **1967** – L'azienda Chimosa viene fondata dall'imprenditore Tozzi.
- **1967** – Chimosa si specializza nella produzione di antiossidanti e stabilizzanti alla luce per plastica.
- **2010** – BASF ottiene lo stabilimento nell'ambito dell'acquisizione di CIBA Specialty Chemicals.

LE NOSTRE PERSONE

- Circa 300 dipendenti; 44 anni di età media.
- 79% laureati o diplomati.

- Produzione di stabilizzanti alla luce leader di mercato.
- Circa 80 collaboratori; è il gruppo più numeroso dello stabilimento.
- Produzione a ciclo continuo.
- Due gruppi principali:
 - ▶ Sintesi (produzione): 9 squadre per circa 45 unità;
 - ▶ Form Giving (finissaggio, forma fisica del prodotto e confezionamento): 5 squadre per circa 25 unità.

Il Progetto di Team Coaching con FAV

■ OBIETTIVI

- ▶ Fare lavorare al meglio i due team
- ▶ Favorire la conoscenza delle diverse esigenze e necessità
- ▶ Superare la diffidenza reciproca
- ▶ Superare la diffidenza nei confronti di progetti di coaching
- ▶ Raccogliere idee «dal basso» per migliorare il lavoro di tutti

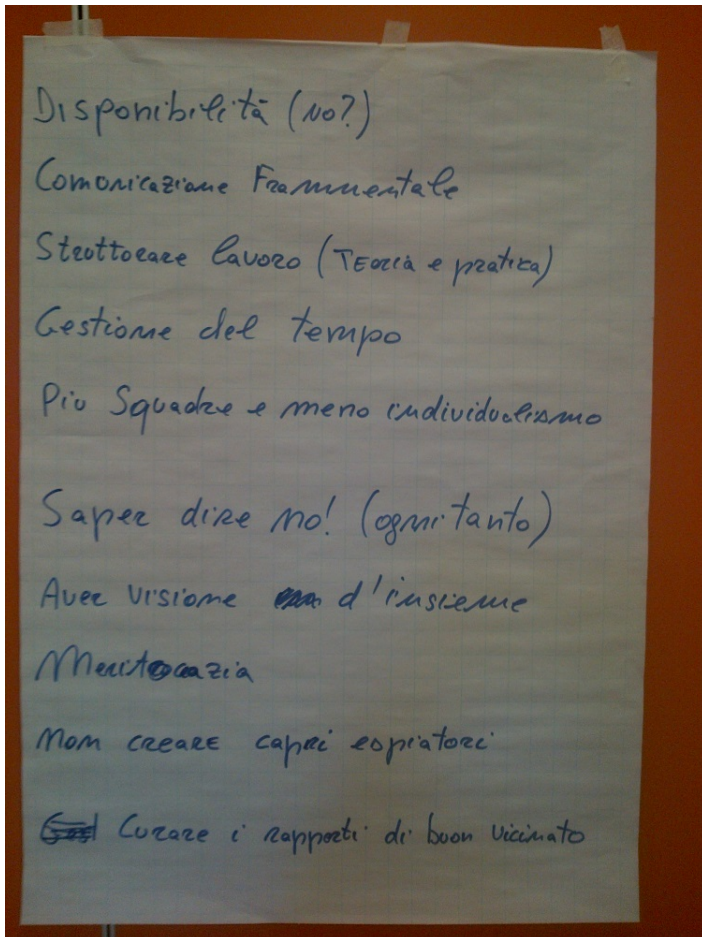
■ SVOLGIMENTO

- ▶ Due giornate di outdoor con «giochi» e attività di team building
- ▶ Raccolta di idee e suggerimenti in gruppo
- ▶ Terza giornata di «chiusura» dopo circa sei mesi.

Prima Giornata: Attività di Gruppo



Seconda Giornata: Raccolta di Proposte dal «Basso» per Migliorare il Lavoro



	PRIORITA	TEMPO DA COMINCIARE	CHI
1)	2		FRANCESCHINI
2)			
3)	3	1 VOLTA ANNO (2016)	FRANCESCHINI
4)	2	OGNI 6 MESI (GIUGNO 2015)	FRANCESCHINI PETRUCCIANI
5)	1	FEBBRAIO 2015	FRANCESCHINI PETRUCCIANI
6)	1	ENTRO GIUGNO 2015	PEROLI (FRANZ)
7)	1	GIUGNO 2015	CT
8)	1	FEB/MAR 2015	CT/FELICANI
9)	2	ENTRO FINE 2015	FRANCESCHINI
10)	1	ENTRO FINE MARZO 2015	FELICANI
11)	2	ENTRO FINE 2015	FELICANI/CT

- Superata la diffidenza iniziale le giornate si sono svolte in un clima molto positivo e partecipativo che sfociava a volte nell'entusiasmo.
- Tutto il team di Fondazione Aldini Valeriani è riuscito a supportare i partecipanti in modo molto efficace.
- Dai gruppi di lavoro sono emerse alcune attività da implementare subito e altre che hanno avviato riflessioni organizzative meno immediate ma altrettanto efficaci.
- Commento di un partecipante: «Ho passato delle giornate in armonia e allegria, con la sensazione di grande stima e obiettivi comuni, speriamo di ricordarceli in futuro».



We create chemistry