

# IL LAVORO

sicuro e giusto



Il **Gruppo Obiettivo Lavoro**, dal 1° luglio 2016, è entrato a far parte del **Gruppo Randstad**.

Nasce così il **secondo operatore sul mercato italiano**: unendo le eccellenze delle due Società il nuovo Gruppo offre un ulteriore miglioramento nell'ampiezza, specializzazione e qualità del servizio.

Grazie a questa unione migliora la capillarità di presenza territoriale, rendendo il nostro lavoro ancora più vicino al lavoro dei nostri Clienti e incrementando la disponibilità di Candidati per ogni esigenza.

# IL LAVORO sicuro e giusto



Obiettivo Lavoro  
l'Agenda leader in Qualità del servizio  
e Responsabilità sociale.  
Abbiamo strutturato un impianto completo di CSR,  
che comprende:

**MISSION**

**CARTA DEI VALORI**

**CODICE ETICO**

**BILANCIO SOCIALE**

**CERTIFICAZIONE ETICA SA8000**

**CERTIFICAZIONE AMBIENTALE ISO 14001**

**CARTA PER LE PARI OPPORTUNITÀ**

**E L'UGUALIANZA SUL LAVORO**



## LA MISSION

---

**Promuoviamo l'occupazione e valorizziamo il lavoro**, collegando in modo efficiente domanda e offerta, proponendo soluzioni che offrano ulteriori prospettive di qualità sia agli obiettivi delle Persone che alle esigenze delle Imprese.

**Rendiamo effettiva la centralità della Persona**, in un quadro di pari opportunità per le donne e gli uomini, con particolare riguardo ai dipendenti, a chi cerca occupazione, ai lavoratori migranti e svantaggiati; sosteniamo i diritti e le aspirazioni di ciascuno; sviluppiamo responsabilità, spirito d'iniziativa e competenze.

**Siamo leader in efficienza, innovazione, trasparenza economica, qualità sociale, stile nelle relazioni**; operiamo come partner nel raggiungimento dei legittimi obiettivi di Imprese, Lavoratori ed Istituzioni, in Italia e in tutti i Paesi dove operiamo.

**Partecipiamo alla vita delle Comunità** per contribuire a migliorare il mercato del lavoro, la sua trasparenza e la sua capacità di stimolare la crescita economica, secondo un modello di attiva sussidiarietà.

**Rendiamo evidenti i valori di cooperazione e solidarietà dei Soci**: riconosciamo l'importanza dei diritti e dei meriti nel lavoro, contribuendo a un efficace modello di equità sociale e di crescita civile. Valorizziamo l'investimento dei Soci, accrescendo la solidità dell'Impresa con scelte responsabili e coerenti, in sintonia e sinergia con i loro obiettivi strategici.

## I VALORI

---

**“Fare insieme”** è lo stile di lavoro e di relazione proprio di Obiettivo Lavoro: insieme alle Persone, insieme alle Imprese, insieme alla Comunità e alle Istituzioni. Ci impegniamo a contribuire a un nuovo clima di solidarietà e giustizia sociale, dove ciascuno possa essere riconosciuto per quanto di più personale e profondo vive e desidera.

**L'ascolto**, la collaborazione, la valorizzazione, l'equità, la trasparenza e la coerenza consentono e accrescono il libero accesso di ciascuno alla piena espressione e realizzazione di sé.

**In ogni incontro**, attività operativa, processo gestionale ci proponiamo di offrire quella cura e quella attenzione che vorremmo a nostra volta ricevere, se ci trovassimo nella situazione dei nostri interlocutori.

Questa offerta di empatia e reciprocità è l'unico modo che riconosciamo come legittimo per realizzare la nostra missione di Impresa.

**I nostri valori** si collocano in pieno rispetto e sintonia con i documenti costitutivi di grandi organizzazioni internazionali di rappresentanza politica e sociale:

la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU;

le Convenzioni e le Raccomandazioni Internazionali del Lavoro emanate dall'ILO (International Labour Organization);

la Carta della Terra redatta dall'Earth Council;

i principi enunciati nel Global Compact proposto dall'ONU.

ASCOLTO

COLLABORAZIONE

VALORIZZAZIONE

EQUITÀ

TRASPARENZA

COERENZA

# LA VISION DI OBIETTIVO LAVORO

**Il lavoro, in ogni suo aspetto:  
questa è la nostra offerta di servizio alle Imprese Clienti**

Lo staff del Gruppo, distribuito nella sede nazionale di Milano e nelle filiali in Italia ed all'estero, conta oggi su oltre 1.000 lavoratori dipendenti.



È in larga prevalenza femminile: il 71,1% del totale.

È fortemente qualificato, in termini di capacità e competenze:



il 59,2% è laureato,



il 39,2% conta su un diploma di scuola media superiore.



**Lavoratori dipendenti**

## LAVORO

Somministrazione

Temporary Management

Formazione

Politiche attive e ricollocazione

Ricerca e selezione

Outplacement

Selezione a evidenza pubblica

Reindustrializzazione

Assessment

Gestione buste paga

**Operiamo attraverso una rete in costante sviluppo**



**103 Filiali in Italia**



**7 filiali all'estero**

in Europa e Sud America: Romania, Bolivia, Perù, USA.

# IL GRUPPO OBIETTIVO LAVORO



## HIGHLIGHT 2015

### La banca dati: i candidati per le imprese

#### I CV raccolti nel 2015

Femmine	872.446	47,4%
Maschi	969.367	52,6%
Età < 20	5.579	0,3%
Età 21 - 30	386.297	21,0%
Età 31 - 40	696.500	37,8%
Età 41 - 50	493.881	26,8%
Età 51 - 60	214.197	11,6%
Età > 60	45.359	2,5%
Nazionalità: italiana	1.515.758	82,3%
Nazionalità: estera	326.055	17,7%
<b>Totale</b>	<b>1.841.813</b>	<b>+125.115</b>

### La qualificazione dei lavoratori in somministrazione

Corso	N. Corsi	Corsisti	Ore corso
Formazione di Base	153	3.177	3.376
Formazione Professionale	334	5.348	23.454
Formazione On-The-Job	1.052	1.294	32.807
Formazione On-The-Job Fad	873	1.024	28.381
<b>Totale</b>	<b>2.412</b>	<b>10.425</b>	<b>88.018</b>

### Iniziative per la rioccupazione

	N. lavoratori
Veneto	450
Regione Piemonte	408
Regione Emilia Romagna	16.000
Regione Lombardia - Doti di Lavoro	1.546
<b>Totale</b>	<b>18.404</b>

### La qualificazione dei lavoratori diretti

Ore corso	11.468
-----------	--------

## RECRUITING & SELEZIONE DEI CANDIDATI

Alle persone garantiamo un serio e trasparente accesso alle attività di selezione e la possibilità di ricevere offerte di occupazione dopo la prima missione.

I nostri selezionatori riducono la complessità del processo di recruiting attivando strumenti innovativi e snelli, che seguono percorsi finalizzati a:

- ▶ FORMARE UN POOL DI CANDIDATURE COERENTE CON LA RICHIESTA DI RICERCA
- ▶ MONITORARE L'INTERO PROCESSO DI RECRUITING ATTIVANDO UN NETWORK A LIVELLO NAZIONALE
- ▶ RICERCARE I PROFILI PIÙ ADATTI ATTIVANDO APPROFONDITI E AVANZATI FILTRI DI RICERCA
- ▶ RIDURRE FORTEMENTE I TEMPI DEL "MATCHING" FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

Banca dati	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Totale CV	1841813 (+125115)	1716761	1579909	1426103	1194462	966068	794280	679090

Proponiamo un'attività integrata di scouting e selezione, la cui autorevolezza è garantita da un team di selezionatori di alto profilo ed esperienza, capaci di trovare il giusto equilibrio tra l'assoluta oggettività dei più moderni strumenti di selezione e la necessità di dare senso al valore della relazione personale con il candidato.

I nostri test attitudinali valutano non solo le competenze, ma anche le metacapacità delle persone.

Il nostro obiettivo è concreto: ridurre al minimo la distanza tra candidato e mondo del lavoro.

#### LE CANDIDATURE 2015

Femmine	872.446	47,4%
Maschi	969.367	52,6%
Età < 20	5.579	0,3%
21 - 30	386.297	21,0%
31 - 40	696.500	37,8%
41 - 50	493.881	26,8%
51 - 60	214.197	11,6%
> 60	45.359	2,5%
Nazionalità Italiana	1.515.758	82,3%
Nazionalità estera	326.055	17,7%
<b>Totale candidature</b>	<b>1.841.813</b>	

## SOMMINISTRAZIONE

Lavoriamo a fianco delle imprese e ne condividiamo gli obiettivi. Gestiamo le loro esigenze di reperimento di forza lavoro specializzata e motivata per contribuire a mantenere e migliorare la loro competitività.

Il nostro staff di advisor e consulenti personalizza ogni servizio in funzione del settore, della dimensione, dei mercati di riferimento, della struttura organizzativa di ogni impresa.

I nostri servizi di somministrazione godono di una concreta e riconosciuta affidabilità: il 17,5% dei lavoratori che ne ha usufruito è stato assunto direttamente dall'impresa al termine della prima missione.

Il nostro lavoro di somministrazione è strettamente legato a una importante attività di formazione professionale.

In Italia il *life long learning* coinvolge solo il 6,3% degli occupati, rispetto al resto dell'Europa (9,5%).

Obiettivo Lavoro rappresenta la controtendenza: nel 2015 ha accompagnato e qualificato con interventi formativi il 40% dei lavoratori avviati.

### Chi sono i lavoratori in somministrazione di Obiettivo Lavoro

Lavoratori sommin.	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
Femmine	48,4%	49,4%	49,5%	51,3%	51,9%	54,8%	55,9%	50,1%	47,9%
Maschi	51,6%	50,6%	50,5%	48,7%	48,1%	45,2%	44,1%	49,9%	52,1%
Età < 20	1,6%	1,6%	1,9%	1,9%	2,7%	2,7%	2,6%	3,2%	3,7%
Età 21 - 30	35,2%	35,0%	36,0%	38,9%	39,1%	38,5%	40,4%	42,4%	43,3%
Età 31 - 40	28,7%	29,5%	30,4%	29,2%	29,9%	30,6%	30,9%	31,3%	32,0%
Età 41 - 50	23,6%	23,5%	22,7%	21,6%	20,7%	20,8%	19,3%	17,5%	16,2%
Età 51 - 60	9,7%	9,4%	8,2%	7,6%	6,9%	6,8%	6,2%	5,2%	4,5%
Età > 60	1,2%	1,0%	0,8%	0,8%	0,7%	0,6%	0,6%	0,4%	0,3%
Nazionalità: italiana	75,7%	75,8%	75,1%	75,1%	72,0%	69,8%	69,4%	67,9%	69,3%
Nazionalità: estera	24,3%	24,2%	24,9%	24,9%	28,0%	30,2%	30,6%	32,1%	30,7%

### Attività formativa 2015

Lavoratori avviati	Partecipanti ai corsi	%
27.908	10.843	38,8%

## PERMANENT PLACEMENT

Obiettivo Professional è la nostra divisione specializzata in Permanent Placement e costruisce progetti di ricerca e selezione di professionalità che le imprese intendono assumere direttamente.

Cinque le fasi lungo le quali si sviluppa l'attività:



Quattro le aree all'interno delle quali sono organizzati i suoi servizi:

### Ricerca e selezione di singoli profili

Individuiamo il candidato idoneo a coprire la posizione vacante in azienda, attraverso accurate analisi e valutazioni sviluppate con strumenti psico/sociologici esclusivi e innovativi.

### Selezione di quadri

Soddisfiamo l'esigenza delle imprese di reperire professionalità di alto profilo e indirizzarle a ruoli di importanza strategica.

L'attività è orientata alla selezione di profili direttivi, di middle-management, in grado di gestire team numerosi e situazioni complesse.

### Ricerca e selezione di volume

Intercettiamo sul mercato un consistente numero di candidature per rispondere a esigenze organizzative e strutturali delle imprese (fasi di start up o di espansione) che richiedano un significativo incremento di organico. È un'attività che richiede grande attenzione alle dinamiche di gruppo e l'utilizzo di strumenti di ultima generazione.

### Testing

Proponiamo modelli di valutazione, scelti tra i più noti e avanzati a livello internazionale, che garantiscono scientificità, autorevolezza e certezza della scelta.

## ASSESSMENT

Tra i diversi metodi di valutazione del personale, la metodologia dell'Assessment risulta essere uno dei processi più efficaci, in grado di identificare le caratteristiche attitudinali e di personalità.

### L'Assessment proposto da Obiettivo Lavoro consente di

- ▶ valutare i candidati in modo ampio e approfondito;
- ▶ valutare il potenziale di persone che saranno chiamate ad incarichi di particolare complessità;
- ▶ valutare il livello di specifiche capacità e/o competenze;
- ▶ valutare il personale secondo le esigenze di flessibilità dell'impresa;
- ▶ identificare i bisogni di formazione (organizzativa, gestionale, relazionale).

### I vantaggi dell'Assessment sono molteplici

- ▶ riduzione del rischio di valutazioni soggettive: prevede, infatti, la partecipazione di almeno due osservatori esperti;
- ▶ capacità di raccolta di un numero quantitativamente elevato di dati;
- ▶ flessibilità di applicazione determinata dalla ricchezza di tecniche a disposizione e dai diversi gradi di approfondimento che ciascuna di esse permette;
- ▶ realizzazione di un contesto attivo e stimolante per i partecipanti, motivati a mettere in gioco le loro reali abilità;
- ▶ possibilità di raccogliere informazioni in situazioni eterogenee e diversificate, quindi generalizzabili al futuro contesto di lavoro.

### Scegli il tuo Quick Assessment

Obiettivo Lavoro ha messo a punto uno strumento di valutazione ideale: un prodotto semplice e mirato, con un costo definito, che può rappresentare il primo punto di partenza di un percorso di Assessment più approfondito e articolato.

Il Quick Assessment efficace e conveniente: permette di valutare e confrontare capacità, competenze, attitudini e motivazioni delle persone della tua azienda scegliendo tra diversi test.

Un modulo che si sviluppa su tre aree :



### Altri prodotti dell'area Assessment

- ▶ GESTIONE BANCHE DATI CV E SUPPORTO ALLE SELEZIONI
- ▶ SELEZIONI GRANDI NUMERI
- ▶ ANALISI DI CLIMA

## FORMAZIONE

Di base, Professionale, On-the-Job, Continua.

Questo è il panorama dell'offerta formativa di Obiettivo Lavoro Formazione, società specializzata in interventi di qualificazione professionale indirizzata a lavoratori e aziende. Obiettivo Lavoro Formazione nel 2015 ha coinvolto, con le sue attività, il 38,8% degli avviamenti al lavoro e ha rappresentato una sensibile discontinuità nel contesto italiano, dove viene formata una percentuale notevolmente inferiore di occupati. Obiettivo Lavoro Formazione basa la propria proposta su alcune fondamentali linee strategiche:

- ▶ SPERIMENTARE BEST PRACTICE REPLICABILI
- ▶ UNIFORMARE GLI STANDARD FORMATIVI
- ▶ ACCOMPAGNARE LA CRESCITA DEI SETTORI DI SPECIALIZZAZIONE
- ▶ GARANTIRE LE ATTIVITÀ DEDICATE AI LAVORATORI STRANIERI

Obiettivo lavoro Formazione vuole qualificare e diffondere tutti i percorsi formativi connessi con la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, tema la cui importanza è di stretta attualità, ripetutamente oggetto di sottolineatura e richiami da parte delle più alte cariche istituzionali italiane, in primo luogo la Presidenza della Repubblica.

### Tipologia dei Corsi nel 2015

Corso	N. Corsi	Corsisti	Ore Corso	Giorni
Formazione di Base	143	3.177	3.376	2.826
Formazione Professionale	334	5.348	23.454	3.891
Formazione On-The-Job	1.052	1.294	32.807	4.529
Formazione On-The-Job Fad	873	1.024	28.381	12.867
<b>Totale</b>	<b>2.412</b>	<b>10.425</b>	<b>88.018</b>	<b>24.113</b>

### Anno Numero Lavoratori formati su Salute e Sicurezza

2015	8.370
2014	9.248
2013	6.252
2012	4.187
2011	4.893

## POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO & OUTPLACEMENT

Obiettivo Lavoro Politiche Attive è la società del Gruppo Obiettivo Lavoro che si propone come partner qualificato nella consulenza e nella gestione del cambiamento in contesti di riorganizzazione aziendale. La completezza del suo team di professionisti le permette di affrontare la molteplice complessità che caratterizza qualsiasi programma di ristrutturazione su larga scala, affiancando il management lungo l'intero processo riorganizzativo.

Obiettivo Lavoro Politiche Attive sviluppa progetti altamente personalizzati, valorizza le risorse interne alle organizzazioni, integra la dimensione organizzativo/strutturale con quella umana, affiancando percorsi di Change Management e di Individual Empowerment. Nell'ambito del Change Management, Obiettivo Lavoro Politiche Attive interviene per tradurre la visione strategica in concreti atti di sviluppo della performance operativa ed economica. L'Individual Empowerment, invece, è orientato a offrire alle persone strumenti di valorizzazione di talenti e competenze. Obiettivo Lavoro Politiche Attive propone il processo di ristrutturazione come parte integrante di un progetto d'impresa attraverso il Positive Restructuring Process®, che declina nella pratica quotidiana tutti gli obiettivi del Change Management, ponendo particolare attenzione al contesto individuale e sociale e riservando ad essi due dei suoi più importanti servizi.

**L'OUTPLACEMENT COLLETTIVO:** strumento di riorganizzazione dell'impresa e dispositivo di sostegno sociale indirizzato al ricollocamento delle risorse umane coinvolte.

**L'OUTPLACEMENT INDIVIDUALE:** percorso che trasforma un momento di difficoltà del lavoratore in un'occasione di arricchimento personale, di rilancio professionale e di ridefinizione dell'approccio al mondo del lavoro. Riferito ai ruoli di management, ne sostiene le qualità e l'importanza del coinvolgimento, valorizzandone la responsabilizzazione.

## TEMPORARY MANAGEMENT

Sempre più spesso le imprese coinvolte in processi di riorganizzazione o evoluzione strutturale decidono di esternalizzare temporaneamente alcune attività e trovano in Obiettivo Lavoro Politiche Attive il partner ideale per efficienza, flessibilità e rapidità nella gestione di:

- ▶ **PERCORSI DI SVILUPPO COMPETITIVO**
- ▶ **START UP DI NUOVE ATTIVITÀ**
- ▶ **CREAZIONE DI PROGETTI INNOVATIVI**
- ▶ **GESTIONE DEL PASSAGGIO GENERAZIONALE**

Il team di Obiettivo Lavoro Politiche Attive è composto da manager selezionati in modo accurato, in grado di organizzare progetti in stretta collaborazione con l'impresa cliente e di farsi coinvolgere in modo propositivo e attivo. Uno "stile" che gli permette di trasferire abilità e competenze al personale, valorizzando la struttura organizzativa e il suo patrimonio umano e professionale.

Obiettivo Lavoro Politiche Attive si propone al cliente come società fornitrice, che gestisce, dal punto di vista contrattuale e amministrativo, il rapporto con il singolo manager. Allo stesso tempo, il personale di Obiettivo Lavoro Politiche Attive può occupare ufficialmente le posizioni direttive nell'organigramma.

I profili più richiesti sono:

**Direttore Amministrativo e Finanziario;**

**Direttore del Personale;**

**Direttore della Logistica;**

**Direttore Acquisti;**

**Direttore Commerciale.**

## SELEZIONI A EVIDENZA PUBBLICA

Selezionare e valutare il personale nell'ambito della Pubblica Amministrazione.

Questa è la specializzazione di **Merito**, nuova società del Gruppo Obiettivo Lavoro che ha al suo attivo centinaia di processi di selezione, per un numero di candidati coinvolti che supera i 2 milioni. Merito applica metodologie e procedure

TRASPARENTI;

VELOCI ED EFFICIENTI;

CALIBRATE NEL RAPPORTO COSTI/BENEFICI;

DIGITALI / ONLINE;

EQUE E ALLE QUALI SI ACCEDE CON PARITÀ DI TRATTAMENTO;

A NORMA DELLA REGOLAMENTAZIONE DEL SETTORE PUBBLICO.





Scopri i nostri servizi:

[WWW.GRUPPOOBIETTIVOLAVORO.EU](http://WWW.GRUPPOOBIETTIVOLAVORO.EU)

[WWW.OBIETTIVOLAVORO.IT](http://WWW.OBIETTIVOLAVORO.IT)

[WWW.OBIETTIVOLAVOROFORMAZIONE.IT](http://WWW.OBIETTIVOLAVOROFORMAZIONE.IT)



Seguici sui più importanti social network





[www.gruppoobiettivolavoro.eu](http://www.gruppoobiettivolavoro.eu)