



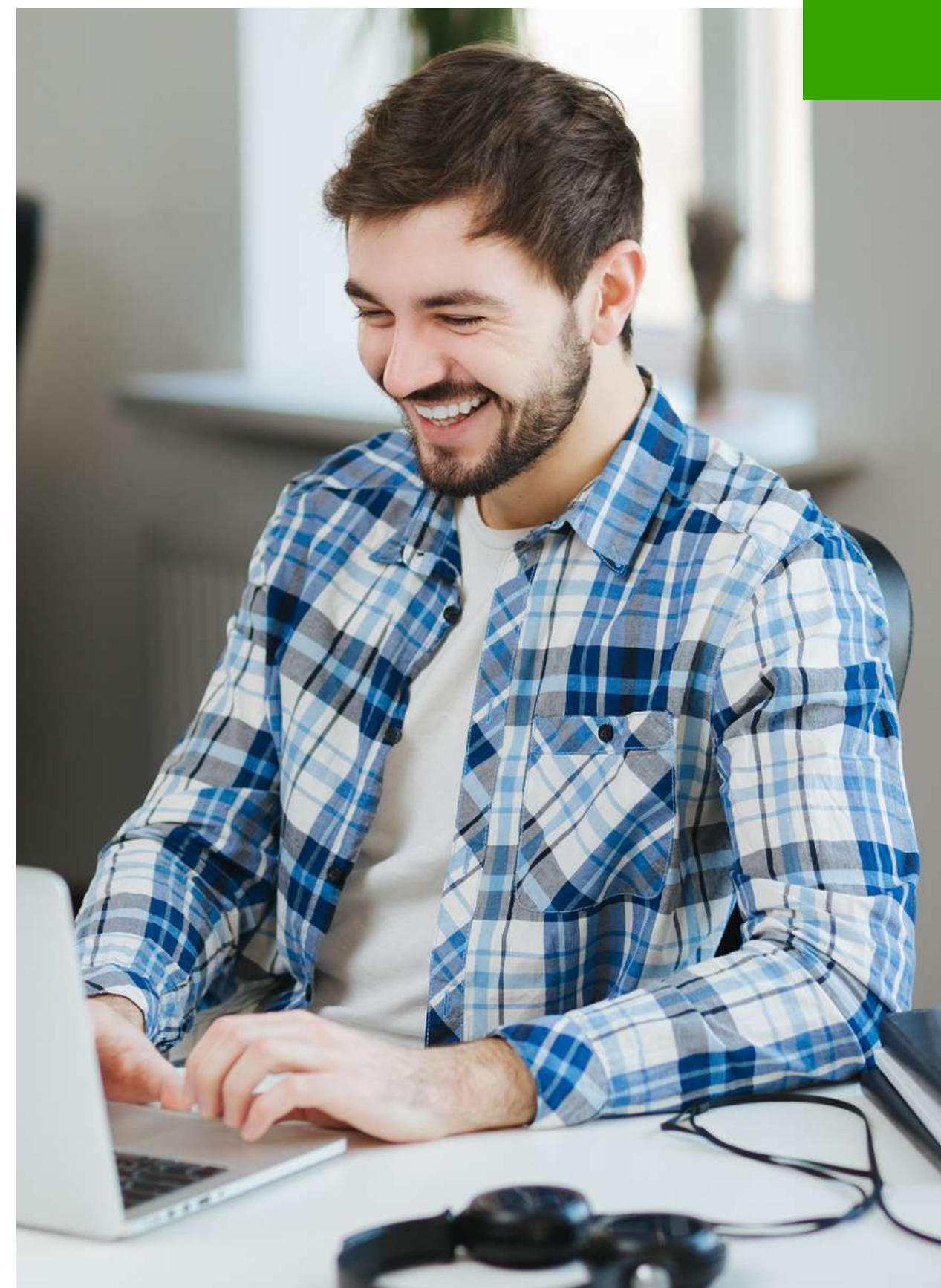
**HAPPILY**  
**WELFARE**

# IL WELFARE AZIENDALE

Il **welfare aziendale** si riferisce a una serie di benefici e servizi forniti da un'azienda ai propri dipendenti al di là dello stipendio base.

L'obiettivo principale del welfare aziendale è migliorare la qualità della vita dei dipendenti, promuovere il benessere e aumentare la soddisfazione sul lavoro.

Questi benefici vanno oltre i normali vantaggi salariali e possono includere una varietà di servizi.





Il Welfare Aziendale è regolamentato del TUIR, il Testo Unico delle Imposte sul Reddito negli artt. 51, 95 e 100 che sanciscono quali servizi possono essere erogati ai dipendenti e le modalità di fruizione annuali degli stessi.

# LE FONTI DI FINANZIAMENTO

Per le aziende é possibile erogare servizi di welfare su base volontaria o nell'ambito di un accordo, minimizzando l'impatto fiscale e contributivo. Le diverse modalità possono anche coesistere:



## CCNL

- Erogazione prevista dal contratto aziendale o territoriale
- Vincoli e modalità previsti dal CCNL di riferimento



## ON TOP

Welfare Puro  
regolamentato

- Erogato unicamente in servizi welfare
- Senza limiti di importo per tutti i dipendenti
- Possibile unilateralità



## PREMIO DI RISULTATO

Conversione

- Possibilità di scelta tra denaro e servizi in capo al dipendente
- Limiti e vincoli previsti dalla legge di stabilità\*
- Obbligo bilateralità (accordo sindacale)

\*(IMPORTO MASSIMO 3.000€, REDDITO MASSIMO 80.000€)

# PERCHÈ SCEGLIERE IL WELFARE



## Una leva strategica per le Aziende

- Contiene il costo del lavoro
- Incrementa la produttività
- Premia la performance aziendale
- Attrae nuovi talenti e riduce il turnover
- Aumenta il benessere dei lavoratori



## Un valore reale per i Dipendenti

- Aumenta il potere d'acquisto
- Favorisce il work-life balance
- Offre vantaggi fiscali
- Rafforza la relazione con l'azienda
- Migliora la qualità della vita

# I VANTAGGI DEL WELFARE AZIENDALE

Il datore di lavoro che vuole erogare un esborso in denaro, sia di natura volontaria sia legato alla conversione di premio di risultato, può evitare le imposte e i contributi applicati sulle retribuzioni dei dipendenti grazie ad un piano di welfare aziendale.

Infatti utilizzando questo strumento **non c'è cuneo fiscale, né tassazione** e, ad esempio, su un'ipotetica premialità di 1.000€, il datore eroga 1.000€ e il dipendente riceve 1.000€ netti da spendere in beni e servizi.





Il credito Welfare erogato a ciascun lavoratore può essere messo a disposizione anche per i suoi familiari ovvero:

- Genitori
- Coniuge
- Suoceri
- Figli
- Sorelle
- Fratelli
- Genero
- Nuora

# IL WELFARE PER GLI AMMINISTRATORI

- 1 Se hanno un CDA
- 2 Se hanno almeno un cedolino
- 3 Se il welfare è per tutti i lavoratori



# SERVIZI EROGABILI

## AREA FRINGE



Gift card shopping



Gift card carburante



Affitto e mutui prima casa



Rimborso utenze domestiche



Assistenza familiare



Mutui e finanziamenti



Trasporto pubblico



Salute



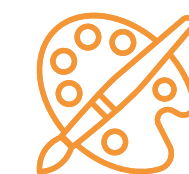
Viaggi



Tempo libero



Spese scolastiche



Corsi

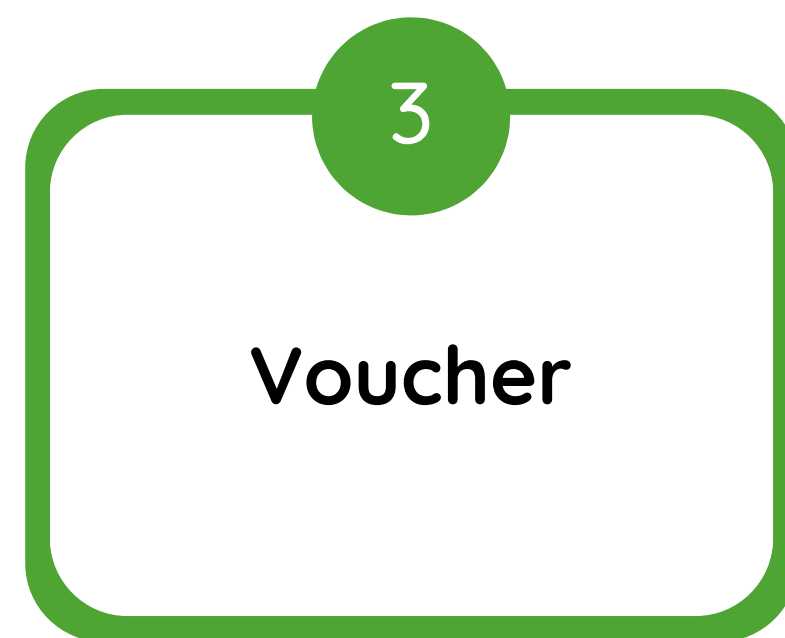


Sanità integrativa



Previdenza integrativa

# LE MODALITA' DI EROGAZIONE



# IL NOSTRO WELFARE TERRITORIALE

Oltre ad offrire tutti i servizi previsti dalla normativa, basiamo il nostro lavoro sul concetto di **welfare territoriale**. Nel nostro portale abbiamo introdotto il "**servizio personalizzato**" che consente agli utenti di ottenere l'accREDITAMENTO gratuito delle strutture di loro fiducia in tutta Italia, nelle categorie **Tempo Libero** e **Corsi**. Riteniamo fondamentale valorizzare il concetto di territorialità, per questo non applichiamo alcuna commissione alle **strutture locali**.

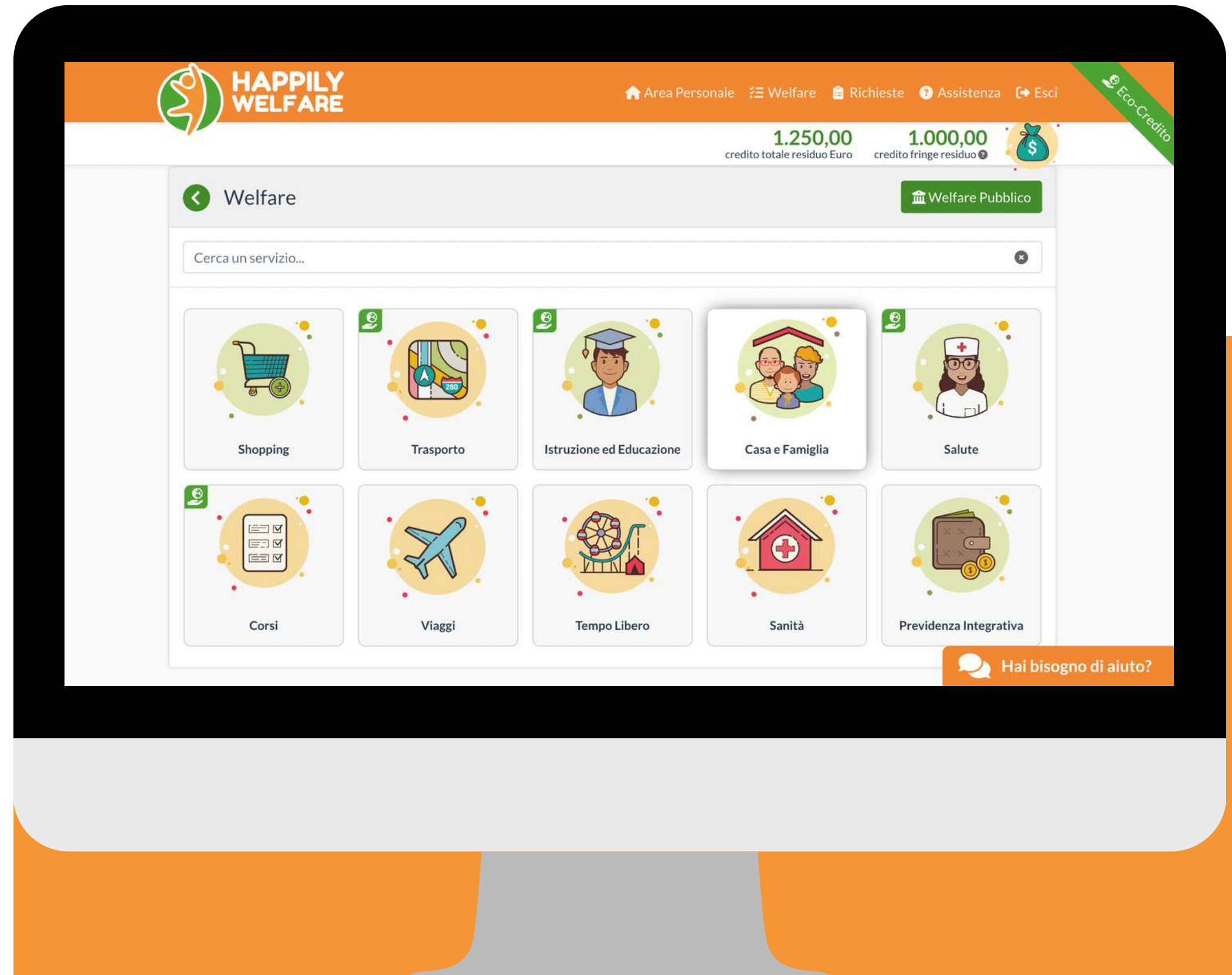
La posizione geografica delle nostre sedi non è rilevante poiché, grazie a questo strumento, possiamo raggiungere **ogni parte d'Italia**, basandoci sulle preferenze e le richieste degli utenti per l'accREDITAMENTO degli esercenti. **Non esistono limiti territoriali**, desideriamo che le persone possano utilizzare il proprio credito senza dover modificare le proprie abitudini, contribuendo così a sostenere anche le strutture locali.



# IL NOSTRO PORTALE

La nostra offerta principale si articola intorno alla nostra **piattaforma di proprietà**, sviluppata internamente, la quale supporta il cliente durante il corso dello sviluppo del Piano Welfare attraverso il “Cruscotto Amministratore”, ed accompagna gli utenti nella gestione delle convenzioni e nell’utilizzo del credito welfare nei servizi disponibili.

Costruiamo piani di welfare aziendale personalizzati per tutti i nostri clienti, sia quando l’azienda ha un dipendente sia quando ne ha mille, includendo tutte le proposte possibili da Normativa.



# TEAM DEDICATO



## **SALES DEDICATO**

Figura di riferimento per il cliente dalla progettazione fino allo sviluppo e l'implementazione.



## **PROJECT MANAGER**

Project Manager per tutte le fasi dell'implementazione del Piano Welfare e per la definizione ed erogazione delle attività formative per i dipendenti.



## **ADVISORING**

Struttura di Advisory per supportare nella messa a terra del piano, fornendo consulenza in ambito normativo e fiscale.



## **ASSISTENZA DEDICATA AZIENDA E DIPENDENTI**

Per supportare il cliente nella gestione del piano e aiutare i dipendenti tramite telefono, e-mail e strumenti in piattaforma nell'utilizzo del loro credito welfare.

# ASSISTENZA CLIENTI



## CLIENT SUPPORT

Supporto al cliente per la gestione del proprio piano welfare



## VALIDAZIONE PRATICHE

Elaborazione tempestiva delle richieste di rimborso con verifica della situazione di avanzamento delle pratiche



## ASSISTENZA DIPENDENTI MULTICANALE

Un team esperto nel fornire assistenza ai dipendenti in ogni fase del piano welfare su tutti i canali



# PERCHÉ LAVORARE INSIEME



## CORE BUSINESS

Happily è una società cosiddetta di “**welfare puro**”, poiché il suo core business si concentra principalmente sui servizi di welfare aziendale per le imprese, pubbliche e private.



## AZIENDA ITALIANA

Siamo un'azienda guidata da una **Direzione Italiana** che si distingue per la sua profonda **comprensione del mercato nazionale**. Ci posizioniamo come punto di riferimento affidabile e adattabile nel settore del benessere organizzativo, mostrando una particolare attenzione alle sfumature culturali e normative del Paese.



## NETWORK

Siamo **operativi in tutta Italia** e grazie alle innumerevoli **partnership** siamo in grado di offrire un **servizio continuo e di qualità** a tutti i professionisti e clienti, ovunque si trovino. Inoltre ad oggi abbiamo quasi **4.000 strutture accreditate in tutta Italia** e attività locali dove i dipendenti possono spendere il proprio credito welfare.



## SOSTENIBILITÀ

I nostri progetti consistono nell'introdurre nei contesti aziendali **i principi della sostenibilità nella gestione responsabile delle risorse umane**. Le attività vengono sempre commisurate e valutate attraverso gli indicatori ESG e dell'Agenda 2030. Il fine è rendere le aziende più consapevoli e responsabili dal punto di vista sociale.

# NON SOLO WELFARE...



BUONI PASTO



BUONI OMAGGIO



SOCIETÀ BENEFIT



ANALISI CLIMA



PARITÀ DI GENERE





# CONTATTI

## INDIRIZZO

### Sede Operativa:

- Via Assarotti 7/4, Secondo Piano - 16122, Genova (GE)

### Hub e filiale:

- Via Maresciallo Pasquale Mandato snc, 82020 , Pietrelcina (BN)
- Strada del Santuario 50, 12045, Fossano (CN)

## E-MAIL

[marketing@happily-welfare.it](mailto:marketing@happily-welfare.it)

## SITO WEB

[www.happily-welfare.it](http://www.happily-welfare.it)

## SOCIAL

