

La norma ISO 45001:2018

Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro



Scenario

Un'organizzazione è generalmente responsabile nel garantire la riduzione al minimo del rischio di danni a tutte le persone interessate dalle sue attività, qualunque esse siano: lavoratori, dirigenti, fornitori o semplici visitatori.

Secondo una stima dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), nel 2013 si sono verificati nel mondo incidenti che hanno portato ad un totale di 2,34 milioni di morti sul lavoro. L'85% di queste, è associata a problemi di salute e non ad infortuni. Difatti, l'Istituto per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro (IOSH), stima che a livello globale, le morti a seguito di tumori con cause imputabili alla propria occupazione, si aggirino intorno a 660.000 all'anno.

Da qualche tempo, ISO sta sviluppando uno standard per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, la ISO 45001, al fine di

consentire alle organizzazioni di gestire efficacemente i rischi rilevanti per la sicurezza e la salute dei propri dipendenti, e non solo, anche aumentare l'efficienza produttiva. Infatti, l'implementazione di un sistema di gestione in accordo al nuovo standard ISO 45001, non solo si può rivelare una decisione strategica per un'organizzazione funzionale a supporto di iniziative legate alla sostenibilità, ma anche perché garantisce che dipendenti "in sicurezza" e sani aumentino allo stesso tempo la redditività.

Le attività di alcune organizzazioni possono comportare il rischio di lesioni o di problemi di salute ad esse conseguenti o comportare gravi compromissioni fisiche per coloro che lavorano in azienda; di conseguenza è fondamentale che l'organizzazione elimini o riduca i suoi rischi adottando misure preventive appropriate. Per questo, l'implementazione del sistema di gestione in accordo alla norma ISO 45001 può tradurre le sue intenzioni in sistemi, processi e procedure che rafforzino l'impegno dell'organizzazione.

Introduzione alla nuova norma ISO 45001

La norma ISO 45001 è uno standard internazionale che specifica i requisiti per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, che specifica le linee guida per il suo utilizzo col fine ultimo di consentire ad un'organizzazione di migliorare proattivamente le sue prestazioni in termini di prevenzione degli infortuni.

Lo standard ISO 45001 è destinato ad essere applicabile a qualsiasi organizzazione indipendentemente dalle sue dimensioni, tipo e natura e tutti i suoi requisiti devono essere integrati nei processi di gestione dell'organizzazione.

Oltre al suo fine primario, la norma consente ad un'organizzazione di impegnarsi su altri aspetti della salute e della sicurezza, come il benessere dei lavoratori.

Lo standard, segue l'approccio dell'HLS (High Level Structure), già applicato ad altre norme di Sistema ISO, come ISO 9001 (Qualità) e ISO 14001 (Ambiente). Inoltre, nello sviluppo dello standard, è stato preso in considerazione il contenuto di: altri standard internazionali (come la OHSAS 18001 o le "ILO-OSH Guidelines" redatte dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro), varie norme nazionali, norme e convenzioni attualmente in vigore.

Perché certificarsi in accordo alla norma ISO 45001

L'implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, in accordo alla norma ISO 45001 consentirà a un'organizzazione di:

- sviluppare e applicare concretamente una politica in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- stabilire processi sistematici che considerino il contesto aziendale, permettendo di considerare efficacemente rischi e opportunità, requisiti legali e altri requisiti
- determinare i rischi associati alle attività dell'organizzazione, nel tentativo di eliminarli o inserendo controlli ad hoc per minimizzare la loro criticità
- stabilire controlli operativi per gestire i rischi relativi alla salute e alla sicurezza in azienda
- aumentare la consapevolezza sul tema da parte di tutte le

persone interessate

- valutare le prestazioni in materia di salute e sicurezza nell'organizzazione con la tensione al loro miglioramento adottando azioni appropriate
- assicurare che i lavoratori svolgano un ruolo attivo nelle questioni di salute e sicurezza

Queste misure garantiranno anche che la reputazione di un'organizzazione come "luogo di lavoro sicuro" sia un vantaggio competitivo, oltre ad avere numerosi benefici diretti, come ad esempio:

- il miglioramento della sua capacità di rispondere ai problemi di conformità normativa
- la riduzione dei costi in caso di infortuni, incidenti, problematiche relative alla salute e sicurezza dei lavoratori
- la riduzione dei tempi di fermo e i costi di interruzione delle attività
- la riduzione del costo dei premi assicurativi
- la riduzione dei problemi di assenteismo e i tassi di turnover dei dipendenti
- il riconoscimento per aver implementato un sistema di gestione riconosciuto internazionalmente

Chi sono i destinatari?

Tutte le organizzazioni possono applicare la norma ISO 45001, siano esse: micro-imprese, multinazionali, no-profit, enti di formazione o dipartimenti della pubblica amministrazione.

Lo standard è infatti funzionale sia su piccole realtà o con attività caratterizzate da un rischio basso, sia su grandi organizzazioni o con attività altamente rischiose.

E contestualmente ai requisiti di monitoraggio e miglioramento dei rischi sulla salute e la sicurezza del luogo di lavoro, la norma propone un approccio che permetta di controllare l'efficacia dello stesso sistema di gestione sia in termini qualitativi sia in termini di aderenza al tipico contesto in continua evoluzione di un'organizzazione.

Kiwa Italia

HQ - via Cadriano 23,
40057 Granarolo dell'Emilia (BO)

Tel: +39 051 4593111

Fax: +39 051 763 382

E-mail: info@kiwacermet.it



www.kiwa.it