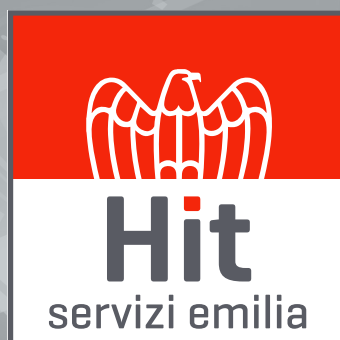




HIT People Analytics (HPA)

La Rivoluzione Data-Driven per l'HR



Cos'è HIT People Analytics?



HPA - HIT People Analytics,

è una nuova soluzione innovativa sviluppata in collaborazione con **CRIF**, che offre **benchmark retributivi e di performance aziendali** basati su dati concreti di **30.000 lavoratori e 600 aziende italiane**.

Grazie a queste analisi, le imprese possono valutare la competitività delle proprie **politiche retributive e delle performance** rispetto al mercato, supportando così le loro decisioni strategiche con un approccio **data-driven**.



Perché scegliere HPA?

HPA risponde a domande fondamentali per ogni HR Manager e imprenditore:

- La mia offerta retributiva è competitiva rispetto al mercato?
- Sto offrendo il giusto pacchetto economico per attrarre nuovi talenti?
- Ci sono figure a rischio di turnover nella mia azienda?

Queste sono solo alcune delle domande a cui HPA fornisce risposte concrete, combinando i dati interni dell'azienda con **benchmark di mercato aggiornati**, permettendo di misurare la competitività retributiva e il posizionamento strategico in tempo reale.

I Vantaggi di HIT People Analytics

- **Decisioni più rapide e consapevoli** – Grazie all'analisi di dati reali, basati su 30.000 cedolini/mese e 600 aziende, puoi prendere decisioni basate su numeri affidabili.
- **Monitoraggio continuo della competitività** – Un confronto costante con il mercato per restare sempre un passo avanti.
- **Ottimizzazione della gestione HR** – Automatizza le analisi per ridurre i costi e liberare tempo per attività strategiche.
- **Soluzione SaaS intuitiva** – Nessun database o algoritmo personalizzato richiesto: accedi al portale e ottieni subito le risposte di cui hai bisogno.
- **Interfaccia user-friendly** – Progettata per essere facilmente utilizzabile anche senza competenze tecniche avanzate.

Come funziona?

HPA trasforma l'HR in una funzione data-driven con un click, grazie all'analisi di quattro famiglie di KPI:

- **Retribuzione** – Analizza e confronta la competitività salariale rispetto al mercato.
- **Turnover** – Identifica le aree di rischio per prevenire la fuga di talenti.
- **Organizzazione** – Monitora la struttura aziendale e i trend di crescita.
- **Presenze** – Analizza i dati su assenteismo e produttività.

Grazie ai **filtri personalizzati**, puoi ottenere insight mirati per una gestione HR ancora più efficace.



Prezzi di lancio speciali!

In questa prima fase, abbiamo deciso di offrire HPA a condizioni vantaggiose rispetto al valore che porta in azienda.

Per informazioni scrivi a info@hitserviziemilia.it

PRENOTA LA TUA DEMO PERSONALIZZATA!



Bologna

Via Pio La Torre, 2, 40013 Castel Maggiore
T. 051 632 7311

Ferrara

Via Montebello, 33, 44121
T. 0532 241 215

Modena

Via Bellinzona, 27/A, 41124
T. 059 422 8300



hitserviziemilia.it